

Le Co-développement

Avancer concrètement Apprendre, se développer professionnellement dans l'action & en équipe

Qui ? Managers, dirigeants, salariés de différentes fonctions dans le cadre de leurs responsabilités

Quels objectifs pour la personne ?

- ✓ **Travailler et avancer** concrètement grâce au **travail collaboratif sur un projet, une préoccupation ou un problème**
- ✓ Faire **évoluer ses pratiques professionnelles et développer ses compétences dans l'action** (action learning) et dans la durée
- ✓ Se développer personnellement, **mieux se connaître et travailler son savoir-être**
- ✓ **Gagner en richesse d'analyse d'une situation**, grâce aux regards croisés du collectif
- ✓ **Sortir de l'isolement en tant que Dirigeant, développer ses pratiques professionnelles**, travailler et avancer sur des situations professionnelles

Quels objectifs pour l'entreprise ?

- ✓ **Former et faire évoluer les compétences de ses salariés** par une méthode **innovante**, s'appuyant sur **l'action learning** (formation action), le **partage de compétences** et **l'intelligence collective**
- ✓ Permettre aux participants **d'avancer sur des situations concrètes**
- ✓ Accompagner le **changement**
- ✓ Faire **monter en compétences les managers** de façon durable et collective
- ✓ Développer les **compétences relationnelles** et d'accompagnement des participants
- ✓ **Promouvoir le travail collaboratif, la cohésion d'équipe**
- ✓ Développer **l'entraide, l'écoute, la capacité d'apprentissage** et de remise en question
- ✓ **Favoriser un climat d'innovation, de créativité, de collaboration générative**

Comment ?

- ✓ Un **groupe de pairs** au sein d'une entreprise ou en inter-entreprise (4 à 8 personnes)
- ✓ Des rencontres d'1/2 à 1 journée, sur un rythme mensuel environ
- ✓ Durée : 4 à 6 mois
- ✓ Chaque séquence d'1/2 **journée est consacrée au traitement de la situation d'une des personnes** du groupe
- ✓ Animation d'un consultant dans un cadre protégé, bienveillant et générateur d'efficacité
- ✓ Dans le cadre d'une méthode de travail et d'animation, inspirée de théories de Palo Alto, étudiée avec soin et expérimentée en France et à l'international depuis plus de 10 ans, avec succès (créateur Adrien Payette)

Dans quel cadre ?

- ✓ Confidentialité
- ✓ Bienveillance
- ✓ Parler-vrai
- ✓ Pratique encadrée par un professionnel de l'accompagnement formé à la méthode
- ✓ « Productivité » et efficacité de la démarche, dans la bonne humeur et l'entraide



Avec qui ?

Laurence MALLET, formatrice, consultante, coach

- ✓ Formée au Co-développement par l'institut CECODEV à Paris
- ✓ Consultante, formatrice en communication et management, coach depuis 2003
- ✓ Certifiée en coaching individuel et d'équipe, coaching génératif, hypnose
- ✓ Expérience de 12 ans en entreprise, en management et à des postes de Direction